



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ
รับสินบน ตม.จว.ร้อยเอ็ด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สารบัญ

บทนำ.....	๑
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	
- การรับแจ้ง.....	๒
- การขออยู่ต่อ.....	๓
- การออกใบอนุญาต.....	๔
- ส่วยต่างด้าว.....	๕
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน.....	๖



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานความถูกต้องและต่อต้านการทุจริต ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของ พันตำรวจโท สุพจน์ การุณวงศ์ สารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้เกิดขึ้นอันจะช่วยสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการจากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน ๒ ประเด็นปัญหา ได้แก่

๑. การรับแจ้ง/การขอยุ่ต่อ/การออกใบอนุญาต
๒. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการอย่างเป็นรูปธรรม มีผลการดำเนินการตามมาตรการและได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้สาธารณชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงานและการใช้อำนาจภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ตามนโยบายขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานบริการคนต่างด้าว		
การรับแจ้ง ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง : การรายงานตัวของคนต่างด้าว ทุกระยะ ๙๐ วัน	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
Agent ยื่นผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรวบรวม หนังสือเดินทางของคน ต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานต่าง ด้าวที่ อยู่ในโรงงานอุตสาหกรรมต่าง ๆ มา ยื่นรายงานตัว ๙๐ วัน ต่อเจ้าหน้าที่	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. มีระบบการแจ้งที่พิกอาศัยของคนต่างด้าวทุกระยะ ๙๐ วัน หลายช่องทาง ได้แก่ (๑) การแจ้งด้วยตนเอง (๒) การ มอบอำนาจให้ผู้อื่นมาแจ้ง (๓) การแจ้งผ่านไปรษณีย์ ลงทะเบียน (๔) การแจ้งผ่านระบบออนไลน์ ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้คนต่างด้าวใช้ระบบออนไลน์ ๔. ประชาชนและคนต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจวิธีการแจ้ง ที่พิกอาศัย ทุกระยะ ๙๐ วัน ๕. เจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ ราชการตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด ๖. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๗. ไม่มีกรณีร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์ โดยมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานบริการคนต่างด้าว		
การขออยู่ต่อ ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง : การพิจารณาให้คนต่างด้าว อยู่ใน ราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงาน ในมูลนิธิ (กรณีมีส่วนราชการรับรอง)	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
การตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ใน กรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก อาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์จากกรณีไม่มีที่ตั้งมูลนิธิ อยู่จริงหรือคนต่าง ด้าวไม่ได้อยู่ปฏิบัติ หน้าที่ในมูลนิธิตามที่แจ้งไว้	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. กำหนดแนวทางในการรายงานการตรวจสอบติดตามการ ปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ในกรณียื่นขออยู่ต่อฯ เป็นปีแรก ให้ปรากฏภาพถ่าย/บันทึกสอบปากคำสถานที่ใกล้เคียง/ผล การดำเนินงานของมูลนิธิ/ผลการปฏิบัติงานของคนต่างด้าว ในมูลนิธิ ๓. จัดทำบันทึกว่าด้วยความตกลง (MOU) ระหว่าง ตม.จว. ร้อยเอ็ด บก.ตม.๔ กับ มูลนิธิ กรณีไม่รับคนต่างด้าวที่มี วัตถุประสงค์อื่นเข้ามาทำงานในมูลนิธิ ๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชามอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วย การทำ MOU กับมูลนิธิและออกตรวจในพื้นที่รับผิดชอบ ๔. เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารการขออยู่ต่อใน ราชอาณาจักรอย่างละเอียด ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อมิให้เกิด กรณีการขออยู่ต่อในราชอาณาจักรไม่ตรงวัตถุประสงค์ ๕. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ไม่มีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการให้คนต่าง ด้าวอยู่ต่อในราชอาณาจักร ๖. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอ ด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยไม่พบการรายงานเท็จ ๗. ไม่พบกรณีร้องเรียนเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานบริการคนต่างด้าว		
การออกใบอนุญาต ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง : การออกหนังสือรับรองให้ คนต่างด้าว	มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
เจ้าหน้าที่เรียกรับค่าบริการในการออกหนังสือรับรอง ให้กับคนต่างด้าว	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด โดยการสุ่มสอบถามคนต่างด้าวที่มาขอรับบริการ ๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ เรียกรับค่าบริการจากผู้มาติดต่อราชการ ๔. ผู้บังคับบัญชาติดตาม กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๕. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๖. ไม่มีกรณีร้องเรียนข้าราชการตำรวจเรียกรับผลประโยชน์ โดยมิชอบ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

งานสืบสวนปราบปราม		
ส่วยต่างด้าว ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง : การจับกุมปราบปรามคน ต่างด้าวลักลอบหลบหนีเข้าเมือง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
คนต่างด้าวที่กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	๑. กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒. จัดทำคำสั่งผู้ปฏิบัติหน้าที่/ผู้ควบคุมการปฏิบัติ/วงรอบ และพื้นที่ในการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ๓. รายงานผลการตรวจสอบการอยู่ในราชอาณาจักรต่อ ผู้บังคับบัญชา และรายงานผลคดีกรณีการจับกุมคนต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองทุกคดี ๔. กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒. ผู้บังคับบัญชา มอบนโยบายการต่อต้านการรับสินบนในที่ ประชุมบริหารหน่วยเป็นประจำทุกเดือน ๓. เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับ สินบนจากผู้กระทำผิด ๔. การสุ่มตรวจ ไม่พบเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๕. จากการวิเคราะห์สถานการณ์ของผู้บังคับบัญชาผลการ ปฏิบัติยังมีต่อเนื่อง และยังไม่พบการร้องเรียนการรับสินบน จากการละเว้นการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



4 ก.พ. 2568 พ.ต.ท.สุพจน์ การุณวงษ์ สว.ตม.จว.ร้อยเอ็ด ได้
กำชับการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและ
ต่อต้านการทุจริต ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน โดยเน้นย้ำการปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัด



เมื่อวันที่ ๔ ก.พ.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.ท.สุพจน์ การุณวงษ์ สว.ตม.จว.ร้อยเอ็ด ได้ประชุมชี้แจงและกำชับการปฏิบัติแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตหรือต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ตลอดจนประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแจ้งประกาศแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ใน ๔ ประเด็น ได้แก่ การรับแจ้ง การขอยุติต่อ การออก ใบอนุญาต และส่วยต่างด้าว ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.ร้อยเอ็ด ได้รับทราบและถือปฏิบัติไม่ให้เกิดกรณีการรับสินบน และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการ คอรัปชั่น

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ประกาศนโยบาย

O17 ประกาศนโยบายต่อต้านการ
รับสินบน (Anti- Bribery Policy)

O18 การมีส่วนร่วมของหัวหน้า
สถานีตำรวจ หรือหัวหน้าตรวจคน
เข้าเมืองจังหวัดหรือ ด่านตรวจคน
เข้าเมือง

O17 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)

การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) สำนักงานตรวจคน
เข้าเมือง

